



**PROGRAMA INTER-REGIONALIZAÇÃO
DAS AÇÕES FEDERATIVAS**

**PROJETO REUNIÕES INTER-REGIONAIS
E ENCONTROS REGIONAIS**

2020



SEIS ANOS...

- Objetivo Geral: **Fortalecer** o Movimento de **Unificação** no Estado do Rio Grande do Sul, a fim de **sedimentar** os laços de **fraternidade**, promover o **aprendizado** e a **confraternização** dos Espíritas.

COMO ANDAMOS?



- **Objetivos específicos:**
- Possibilitar a **troca de experiências exitosas** entre as regiões federativas do Estado para a qualificação continuada de seus trabalhadores;
- Estimular o **trabalho em equipe** para a **disseminação** e aplicação das **diretrizes federativas**;
- Compartilhar habilidades e treinamentos para a **formação de lideranças de órgãos de unificação** e o treinamento de trabalhadores.



MUDANÇA CULTURAL PLANEJADA



PASSOS METODOLÓGICOS

AÇÕES

- NTE, VISITAÇÕES, PFLE, PFM, TREINAMENTO EQUIPES REGIONAIS – CRE 12
- COMPARTILHAMENTO VISAO, MISSÃO E VALORES, RODAS DE CONVERSA, REUNIÕES COM LIDERANÇAS, PEU, GESTÃO DO LIVRO, DENTRE OUTROS, REUNIÕES INTER-REGIONAIS E ENCONTROS REGIONAIS

DIRETRIZES

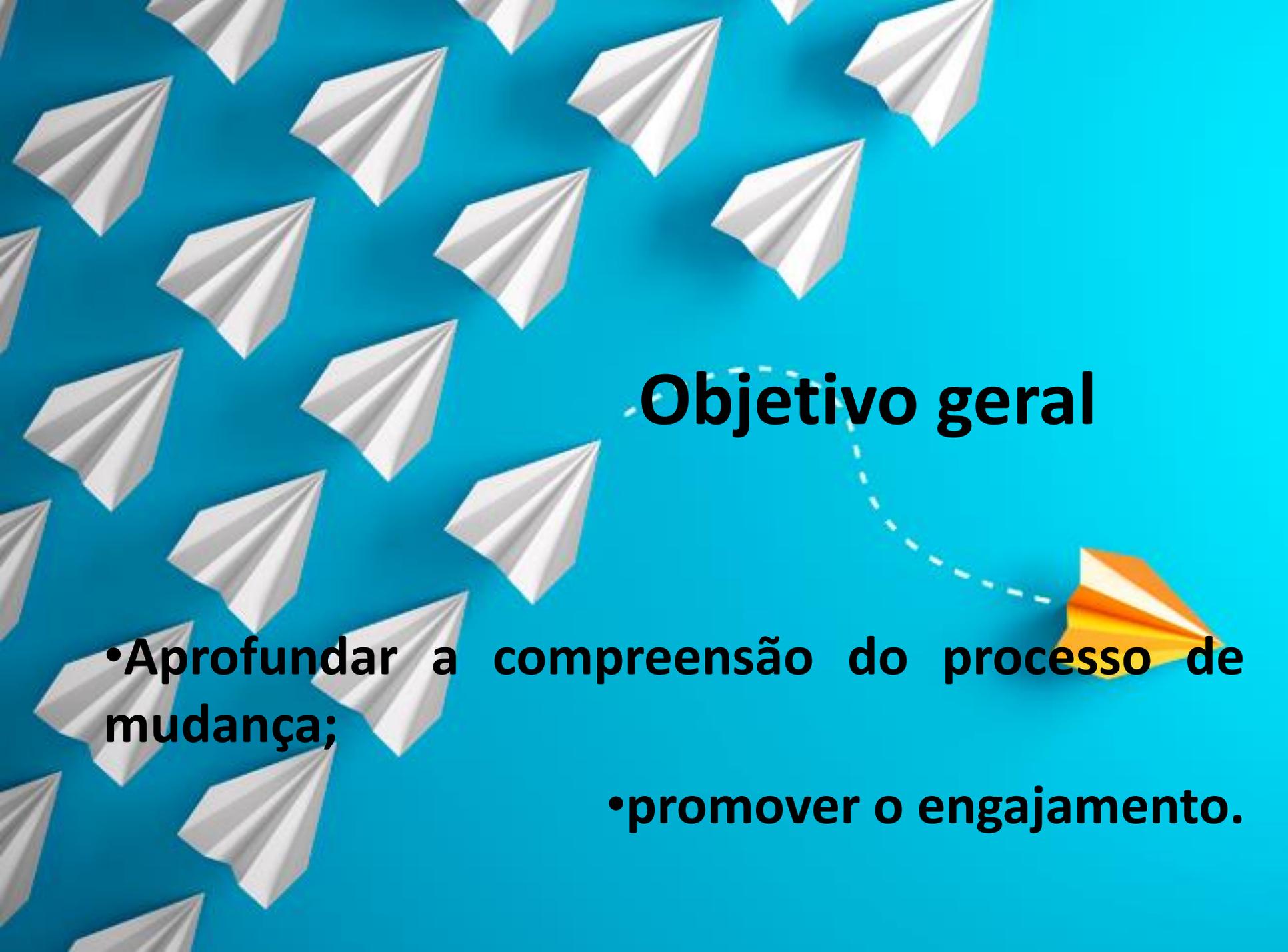
- ALINHAMENTO DE AÇÕES COM O PTMEB E O PQFERGS
- TRABALHO EM REDE
- CONSTRUÇÕES COLETIVAS

FERRAMENTAS

- FORMAÇÃO DE LIDERANÇAS
- REUNIÕES EFICAZES
- PLANEJAMENTO

PARA GERIR A MUDANÇA

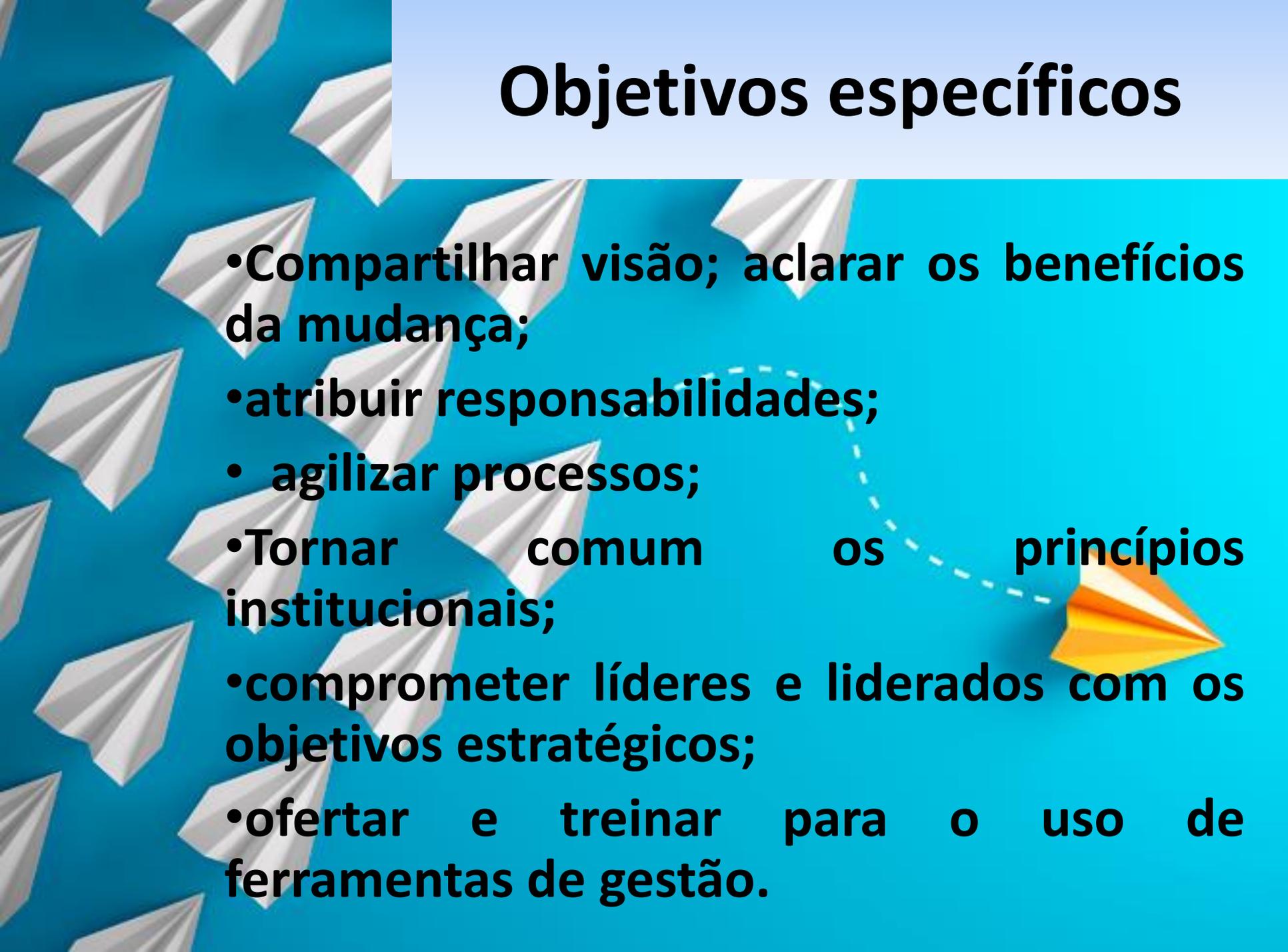


The background is a vibrant blue with numerous white paper airplanes scattered across it. A single yellow paper airplane is positioned on the right side, with a white dashed line curving from its tip towards the title 'Objetivo geral'.

Objetivo geral

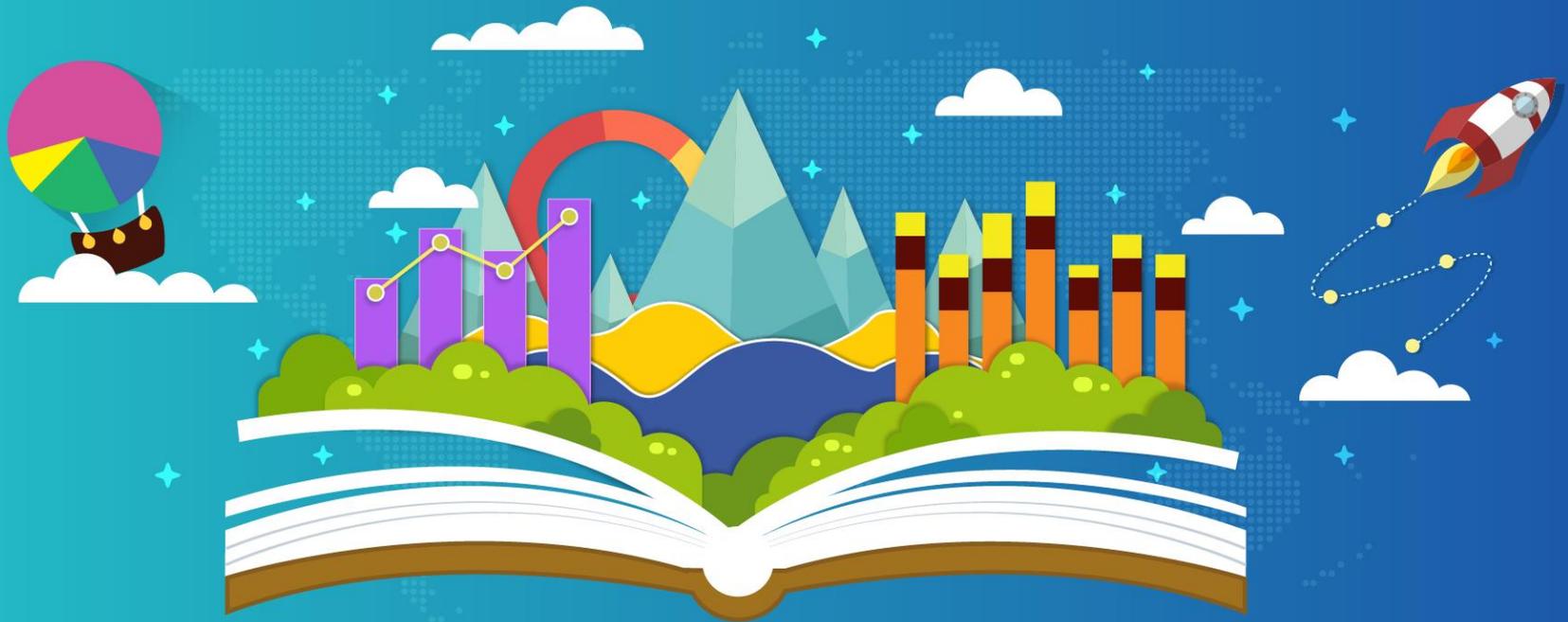
- **Aprofundar a compreensão do processo de mudança;**
- **promover o engajamento.**

Objetivos específicos

- **Compartilhar visão; aclarar os benefícios da mudança;**
 - **atribuir responsabilidades;**
 - **agilizar processos;**
 - **Tornar comum os princípios institucionais;**
 - **comprometer líderes e liderados com os objetivos estratégicos;**
 - **ofertar e treinar para o uso de ferramentas de gestão.**
- 

Trabalhando em quatro aspectos como propõem Colin Price e Emyli Watson

- **HISTÓRIA PERSUASIVA:**



Trabalhando em quatro aspectos como propõem Colin Price e Emyli Watson

Exemplos pela liderança:



Trabalhando em quatro aspectos como propõem Colin Price e Emyli Watson

- **Sistemas de reforço:** são todos os auxílios que a instituição disponibiliza aos seus integrantes: oficinas de sensibilização, treinamentos, materiais de estudos, rodas de conversa, disponibilização de softwares, dentre outros.
- **Habilidades necessárias:** capacidade de diálogo, saber planejar, disciplina na execução, saber dar e receber feedback, habilidade para conduzir reuniões produtivas, saber compartilhar visão.

Tema para 2020

- **O planejamento** como o melhor caminho para atingir um ou mais objetivos, dentro de um contexto previamente analisado, definindo metas e ações que permitirão chegar onde se deseja.

-

Tema para 2020

- **O planejamento** como o melhor caminho para atingir um ou mais objetivos, dentro de um contexto previamente analisado, definindo metas e ações que permitirão chegar onde se deseja.

-

Tema para 2020

- A dimensão do corpo;
- A dimensão das relações sociais;
- A dimensão da mente e dos sentimentos;
- A dimensão do Espírito.



**PROGRAMA INTER-REGIONALIZAÇÃO
DAS AÇÕES FEDERATIVAS**

**PROJETO REUNIÕES INTER-REGIONAIS
E ENCONTROS REGIONAIS**

2020

