



PROJETO INTER-REGIONAIS E REGIONAIS 2023¹

Os trabalhadores da última hora: compromisso com o Centro Espírita

Lembremo-nos de que a vitória do Evangelho, ainda não alcançada, começou com a congregação de doze aprendizes, humildes e sinceros, em torno do Mestre Sábio, Paciente, Generoso e Justo, e continuemos, cada qual de nós, no posto de trabalho que nos compete, atentos às determinações Divinas, da execução do próprio dever. - Emmanuel²

1. CONTEXTO

A pandemia de Covid-19 inaugurou a era das Reuniões Inter-regionais online. Nos anos de 2020 a 2022, substituímos a presencialidade habitual dos nossos encontros pelas transmissões virtuais. Este fora, até então, o único recurso possível ante a responsabilidade do espírita com a preservação da vida, mas sem deixar de atender seus compromissos com a Unificação. Nos primeiros anos, reunimos os públicos das Inter e das Regionais, enquanto que, em 2022, os públicos voltaram a segmentação costumeira, devolvendo o protagonismo das regiões federativas na condução dos seus encontros. Foram momentos de aprendizados, de experiências que vieram para ficar e de outras para resgatar, ante a esperada retomada das atividades presenciais, que tanto ansiamos.

Os desafios, no entanto, não cessam. A cada ano, a providência Divina tem oferecido abençoadas oportunidades de aprendizado e progresso, exigindo de todos nós, o ajuste das lentes íntimas, que ainda estamos aprendendo a focar na direção das soluções. A retomada das atividades nos Centros Espíritas, como observamos no projeto para 2022, trazia consigo outras tantas oportunidades, fossem elas para quebrar paradigmas, superar fragilidades, explorar oportunidades, mas acima de tudo, para construir em nós o ser humano de bem que tanto almejamos, entendendo que o serviço no bem é o caminho seguro para alcançarmos tal intento.

Como nas edições anteriores e sendo este importante princípio de trabalho da nossa Fergs, valorizamos a Construção Coletiva neste projeto, auscultando o

¹ Aprovado na Reunião Extraordinária do Conselho Federativo Estadual da Fergs em 16/01/2023.

² XAVIER, Francisco C.. **Doutrina de Luz**. São Bernardo do Campo/SP: GEEM, p. 18.

Movimento Espírita gaúcho, através das suas lideranças. Que necessidades atender diante dos desafios que a vida nos convida a superar? Que oportunidades de aprendizado valorizar? Que experiências exitosas aprimorar? Quais os ajustes empreenderemos nas metodologias de trabalho, compatibilizando-a com as constantes mudanças nas necessidades e desafios do nosso Movimento?

2. JUSTIFICATIVA

A reunião diagnóstica realizada em agosto de 2022 entre a Diretoria Executiva e os presidentes dos Conselhos Regionais, objetivou avaliar a construção das Inter-regionais e Regionais dos anos anteriores, as mudanças necessárias ao cenário de pós-pandemia e acima de tudo, o tema central das nossas reflexões, em conformidade com as necessidades mais urgentes dos nossos Centros Espíritas.

Tais reflexões ensejaram a oportunidade de propor ao Movimento Espírita, ajustes metodológicos que compõem a estrutura deste projeto e que ficarão evidentes ante a comparação com os anos anteriores. Neste contexto, surge como *tema central*, depreendido do diálogo com as lideranças e a avaliação mais ampla das atividades federativas que realizamos: “*Os trabalhadores da última hora: compromisso com o Centro Espírita.*”

3. FUNDAMENTAÇÃO

20:1 Pois o Reino dos Céus é semelhante ao homem, senhor de casa, que saiu ao raiar do dia a assalariar trabalhadores para sua vinha. 20:2 Depois de ajustar com os trabalhadores um denário por dia, os enviou para sua vinha. 20:3 E tendo saído por volta da terceira hora, viu outros, que estavam de pé na praça, desocupados, 20:4 e disse a esses: Ide vós também para a vinha, e o que for justo vos darei. 20:5 E eles foram. Novamente, saindo por volta da sexta e nona hora, procedeu da mesma forma. 20:6 Tendo saído por volta da undécima {hora}, encontrou outros, que estavam de pé, e diz para eles: Por que ficastes de pé, aqui, o dia inteiro, desocupados? 20:7 Eles lhe dizem: Porque ninguém nos assalariou. Ele lhes diz: Ide vós também para a vinha. 20:8 Chegado o fim da tarde, o senhor da vinha diz ao seu administrador: Chama os trabalhadores e paga-lhes o salário, começando dos últimos até os primeiros. 20:9 Vindo os da undécima hora, receberam um denário, cada um. 20:10 Vindo os primeiros, pensaram que receberiam mais; todavia, também eles receberam um denário, cada um. 20:11 Ao receberem, murmuravam contra o senhor da casa, 20:12 dizendo: Estes últimos fizeram só uma hora, e tu os fizeste iguais a nós, que carregamos o peso do dia e o calor ardente. 20:13 Em resposta, disse a um deles: Companheiro, não estou sendo injusto contigo. Não ajustaste comigo um denário? 20:14 Toma o teu e vai-te; quero dar a este último tanto quanto a ti. 20:15 Não me é lícito fazer o que quero com o {que é} meu? Ou o teu olho é mau, porque eu sou bom? 20:16 Assim, os últimos serão primeiros, e os primeiros {serão} últimos. (Mateus 20:1-16)

Haroldo Dutra Dias. O Novo Testamento (pp. 159-160). FEB. Edição do Kindle.

Bons espíritas, meus bem-amados, sois todos trabalhadores da última hora. Bem orgulhoso seria aquele que dissesse: “Comecei o trabalho ao alvorecer do dia e só o terminei ao anoitecer”. Todos viestes quando fostes chamados, um pouco mais cedo, um pouco mais tarde, para a encarnação cujos grilhões arrastais, mas há quantos séculos e séculos o Senhor vos chamava para a sua vinha sem que nela quisésseis entrar! Eis que chegou o momento de embolsardes o salário; empregai bem a hora que vos resta e jamais esqueçais que a vossa existência, por mais longa que vos pareça, não passa de um momento fugaz na imensidade dos tempos que formam para vós a eternidade. – Constantino, Espírito protetor. (Bordeaux, 1863.)

Kardec, Allan. O evangelho segundo o espiritismo (p. 261). FEB Publisher. Edição do Kindle, cap. XX, item 2.

As coletividades humanas costumam cair em desordem, mas as leis que presidem aos destinos da Casa Terrestre se expressam com absoluta harmonia. Essa verificação nos ajuda a compreender que a Terra é a vinha de Jesus. Aí, vemo-lo trabalhando desde a aurora dos séculos e aí assistimos à transformação das criaturas, que, de experiência a experiência, se lhe integram no divino amor. (...) Trabalha para o bem geral, mesmo assim, porque o Senhor concedeu a cada cooperador o material conveniente e justo.

Xavier, Francisco Cândido. O evangelho por Emmanuel - Mateus . FEB. Edição do Kindle.

4. OBJETIVOS

4.1 Objetivo Geral

Desenvolver *atividades dialógicas* que auxiliem na conscientização do trabalhador espírita sobre o seu compromisso espiritual com as ações presenciais no *Centro Espírita*, tendo em vista a missão desta unidade fundamental de nosso movimento doutrinário para a educação do Espírito imortal à luz do Consolador.

4.2 Objetivos Específicos

- Fortalecer o ânimo dos trabalhadores que estão desenvolvendo suas atividades, refletindo sobre seus sentimentos e sobre os rumos que o Centro Espírita está tomando, reforçando seu sentimento de pertencimento e de compromisso espiritual, para encorajá-lo a seguir em frente;

- Proporcionar o compartilhamento de experiências, entre lideranças e trabalhadores espíritas, desde uma compreensão profunda da dimensão espiritual do centro espírita, sobre a diversidade de causas de afastamento de trabalhadores de suas tarefas, bem como, da necessidade de resgate de alguns e formação de novos trabalhadores, tendo em vista o sofrimento dos companheiros que buscam o centro espírita neste cenário pós-pandêmico.

5. PÚBLICO-ALVO

- **Inter-regionais:** presidentes e vice-presidentes dos Centros Espíritas e Órgãos de Unificação do Polo, diretores de área dos Órgãos de Unificação.
- **Regionais:** lideranças, trabalhadores, estudantes ou evangelizados, sejam eles jovens ou adultos, da região.

6. ORGANIZAÇÃO

6.1 Inter-regionais

- **Modalidade:** online.
- **Livraria virtual:** promoção do e-commerce e Clube do Livro, apresentação de lançamentos e inserção de booktrailers.
- **Divulgação:** atribuída principalmente às Lideranças de Unificação, que receberão material de divulgação e instruções para inscrição e participação virtual.
- **Tecnologia:** Google Meet.
- **Horário:** das 09h30min às 16h (excluído o intervalo para almoço, duração de 4h30min).

6.2 Regionais

- **Modalidade:** presencial.
- **Livraria virtual:** apresentação de lançamentos e livraria física a cargo da região, com apoio da Livraria e Distribuidora da Fergs.
- **Divulgação:** a cargo da região.
- **Horário:** a região poderá definir o horário de início mais adequado a suas necessidades, mantendo o evento em dois turnos ou concentrando em turno único, respeitada a duração mínima do evento que é de 4h30min.

7. ATIVIDADES

7.1 Atividade 1 - OFICINA

Partimos da premissa que a oficina precisa proporcionar o máximo de tempo para diálogo e construção coletiva, minimizando o tempo de exposição dos facilitadores.

- Ciclo de Aprendizagem Vivencial (CAV)
 - Vivência:
 -  OS TRABALHADORES DA VINHA (Muitos são Chamado...
 - Relato:
 - "Check In": Os facilitadores perguntam aos participantes: Diga em poucas palavras quais as expectativas para o encontro de hoje?
 - Processamento:
 - Leitura coletiva, conduzida pelos facilitadores com entonação sensibilizadora de mensagem de [Ismael](#) registrada por Manoel Philomeno de Miranda³.
 - Rodadas de Perguntas para o Diálogo:
 - Quais são as principais ideias da mensagem de Ismael, guia espiritual do Brasil, transcritas por Manoel Philomeno de Miranda?
 - Os facilitadores anotarão sinteticamente as ideias apresentadas pelo grupo, procurando agregar, usando um flipchart, as 3 principais ideias, que:
 - posicionem a primazia dos tesouros espirituais sobre as questões materiais;
 - levem o participante a refletir que, ainda que legítimas, as necessidades materiais são transitórias e seu propósito é de proporcionar o progresso intelecto-moral do Espírito imortal;
 - instiguem o participante a responder a si mesmo, se ele e sua instituição estão fazendo tudo ao alcance para minorar o sofrimento dos companheiros que buscam o Centro Espírita.
 - Generalização
 - Será perguntado ao grupo: Que relações podemos estabelecer entre as recomendações do nobre Espírito Ismael e o nosso trabalho cotidiano nas áreas funcionais do centro espírita?

³ FRANCO, Divaldo Pereira. **No Rumo do Mundo de Regeneração**. Pelo Espírito de Manoel Philomeno de Miranda. Salvador: LEAL, 2020, (pp. 206-211). Edição do Kindle.

- Atividade em grupos, que oportunizem tempo para reflexão e diálogo, instigando os participantes a responder:
 - Por que, mesmo conhecendo as máximas do Evangelho, aclaradas pelo Consolador, nos afastamos da sua aplicação em nossas vidas? (Causas)
 - Quais as consequências deste afastamento diante dos compromissos assumidos com Jesus e com a nossa própria consciência? (Efeitos) Consequências para o ser, a sua liderança e para a instituição.
- Aplicação
 - Com um cartaz, o grupo será desafiado a construir um DECÁLOGO DO CENTRO ESPÍRITA SUSTENTÁVEL... evidenciando ações práticas que todos podemos fazer para que o centro espírita atenda a sua missão de estudo, prática e difusão do Espiritismo.
 - Agora que identificamos a primazia da realidade espiritual sobre a material, que identificamos causas e consequência para o afastamento ou dificuldade de aproximação de novos adeptos, que estratégias o grupo sugere para o resgate dos que se afastaram e para formação de novos trabalhadores?
- Encerramento
 - Vídeo:  Jesus Declara a Parábola da Ovelha Perdida .

8. PROGRAMAÇÃO

- **09:30 - Abertura**
 - 09:30 - Leitura e Prece
 - 09:35 - Arte (Brasil, Coração do Mundo, Pátria do Evangelho)⁴
 - 09:42 - Saudação do presidente e vice-presidentes da Fergs
 - 09:47 - Saudações dos presidentes dos CREs
 - 10:00 - Fala da presidência
 - 10:10 - Lançamentos Editora
 - 10:20 - Amigos da Fergs

⁴ Nos Encontros Regionais, as regiões poderão desenvolver o momento de Arte gestionada por elas mesmas.

- 10:25 - Intervalo - deslocamento para as salas (virtuais ou físicas)
- **10:30 - Atividade 1**
- 12:00 - Intervalo Almoço
- **14:00 - Atividade 1 - continuação**
- 15:30 - Retorno para sala principal
- 15:40 - Encerramento
 - 15:40 - Avaliação
 - 15:45 - Despedidas
 - 15:55 - Prece de encerramento
- 16:00 - Fim do evento

9. REPLICAÇÃO NOS ENCONTROS REGIONAIS

9.1 Infra-estrutura

- **Plenária:**
 - Ambiente para o grande grupo, capaz de acolher todo o público inscrito no evento.
- **Salas para oficinas:**
 - Em quantidade suficiente para acolher entre 25 e 30 participantes. Por exemplo, se a região estima que participarão 170 pessoas, serão necessárias 6 salas com capacidade para 30 participantes, ou 7 salas com capacidade para 25 pessoas. Em cada sala, trabalharão 2 facilitadores.
 - As salas devem permitir a colocação das cadeiras em semicírculo.
 - Cada sala deverá ser provida pela região com notebook, projetor, som adequado ao espaço físico e ter parede ou tela adequada à projeção.
- **Inclusão e acessibilidade:**
 - Observar na escolha do local, para os fatores de inclusão e acessibilidade.

9.2 Equipes

As equipes de trabalho deverão ser treinadas com antecedência, a fim de conferir qualidade ao evento e cativar os participantes, aumentando o sentimento de pertencimento em relação à instituição. Mínimo de equipes necessárias:

- Recepção
- Credenciamento

- Facilitadores

9.3 Facilitadores

As regiões deverão indicar os facilitadores necessários à replicação da Inter-regional (lideranças, jovens e trabalhadores com as competências a seguir). Lembremos que estes companheiros não serão apenas convidados a participar da replicação dos encontros, mas que, a experiência proporcionada nesta tarefa, promoverá multiplicadores de Unificação nas regiões.

- Condução da atividade 1: dupla para cada sala de oficina, em quantidade suficiente para atender o público total esperado no evento.

Com o objetivo de promover o protagonismo juvenil, é fundamental a indicação de jovens trabalhadores.

Datas Importantes:

- Até 13/02/2023: Indicação dos facilitadores e seus respectivos contatos de WhatsApp e E-mail, enviados para vpunif@fergs.org.br.
- 12/03/2023 das 14:00 às 18:00: Treinamento online dos facilitadores de Encontros Regionais indicados pelas regiões.

9.3.1 Competências

Competências são um conjunto de conhecimentos, habilidades, comportamentos e aptidões que possibilitam maior probabilidade de obtenção de êxito na execução de determinadas atividades.

Conhecimento aprofundado dos princípios da Doutrina Espírita;

Estar vinculado a centro espírita como trabalhador, inserido em grupos de estudo permanentemente ou Evangelização de Juventude;

Ter disponibilidade para ministrar treinamento na região de onde provém e, eventualmente, em outra região;

Ter espírito de aprendiz;

Ter disposição para aprofundar e disseminar os princípios de Unificação;

Desenvolver e nutrir convivência fraterna com os órgãos de Unificação e os centros espíritas de sua localidade e região;

Ter ou estar disposto a desenvolver habilidades, em treinamento ministrado pela área, para realizar as atividades propostas neste projeto;

Disposição para a realização de trabalho harmonioso e produtivo em equipe, e demonstrar condições para dialogar, administrar conflitos e aproveitar ideias dos participantes;

Renúncia a ações de natureza pessoal, privilegiando atividades que favoreçam o Movimento Espírita.

10. CRONOGRAMA

- 22/08/2022 - Reunião diagnóstica com as lideranças dos CREs
- 01/09 a 02/11/2022 - Construção do projeto
- 07/11/2022 - Submissão do projeto à Diretoria Executiva
- 17/11/2022 - Deliberação na Diretoria Executiva
- 22/11/2022 - Convocação do CFE
- 16/01/2023 - Deliberação no CFE extraordinário
- 13/02/2023 - Indicação dos facilitadores das regiões
- 12/03/2023 das 14 às 18h - Treinamento dos trabalhadores das regiões
- Inter-regionais e Regionais conforme a circular do [PAF 2023](#) (a partir da pág. 6) ou diretamente na [Agenda Google](#).

Porto Alegre, 17 de novembro de 2022.